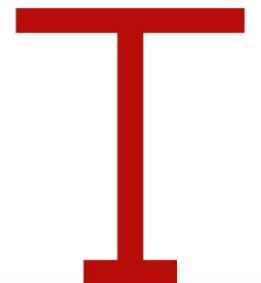




# Workshop 3: Zukunft Pflege

LR<sup>in</sup> MMag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Cornelia Hagele



# LR<sup>in</sup> MMag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Cornelia Hagele



tiroler  
volkspartei

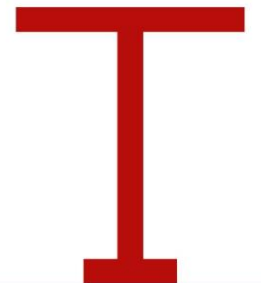


## Das ist mir für die Pflege in Tirol wichtig:

- Entlastung pflegende Angehörige
- Innovative und zukunftsweisende Pflege – Ausbau alternativer Wohnformen
- Flexibilität in der Pflegeversorgung
- Digitalisierung in Wohn- und Pflegeheimen
- Versorgung am „best point of service“
- Pflegepersonal halten und neue Pflegekräfte gewinnen
- Möglichkeiten zum Ein-, Um- und Wiedereinstieg
- Positive Wahrnehmung des Pflegeberufes

## Hier müssen wir etwas ändern

- Besonderes Augenmerk auf den Ausbau alternativer Versorgungsformen
- Ausbau der qualifizierten Nachsorge um Hospitalisierungen zu vermeiden
- Vermeidung von Drehtüreffekten durch entsprechende medizinische Versorgung
- Entlastung der Pflegekräfte bei nicht pflegerischen Tätigkeiten
- Kompetenzen in allen Qualifikationsstufen ausweiten
- Durchlässigkeit in der Ausbildung
- Sektorenübergreifende Versorgung im Netzwerk



# LR<sup>in</sup> MMag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Cornelia Hagele

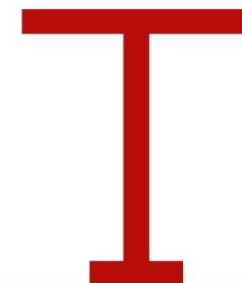
## Visionen bis 2032



tiroler  
volkspartei



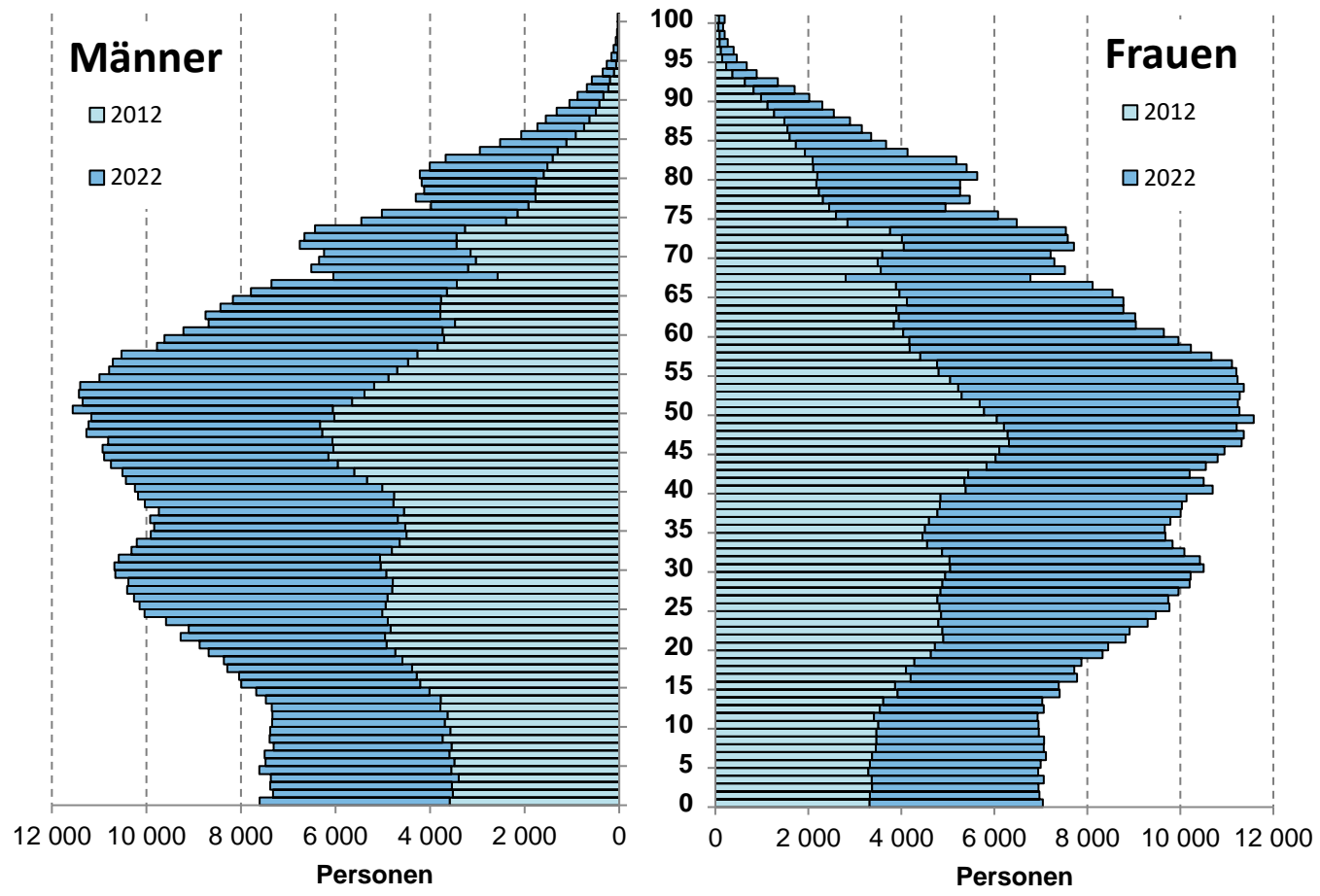
- Nachhaltige Sicherstellung der Pflege
- Modernes Berufsbild der Pflege
- Zukunftsorientierte Weiterentwicklung der Tiroler Pflegelandschaft
- Pflege durch „best point of service“
- sektorenübergreifenden Vernetzung von Gesundheit und Pflege und Vermeidung von „Drehtüreffekten“
- Ausbau innovativer Pflege- und alternativer Wohnformen
- Stärkung pflegender Angehöriger und zielgerichtete Entlastung
- Planung von standardisierten Prozessen zur Optimierung der Versorgung
- Alle Wohn – und Pflegeheime an ELGA an binden
- Pflegeprozesse digitalisieren



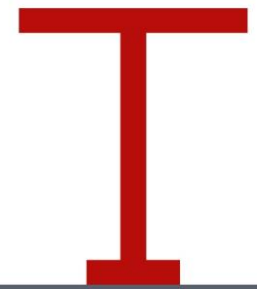
## Bevölkerungsentwicklung Tirol in Bezirken 2012 - 2022

| Bezirk         | 2022           | 2021           | 2020           | 2012           | Entwicklung<br>2012-2022<br>absolut | Entwicklung<br>2012-2022 in<br>Prozent |
|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------------------|--|
| Imst           | 60.330         | 61.547         | 60.474         | 57.598         | 2.732                               | 4,74                                   |
| Innsbruck      | 138.358        | 130.596        | 131.961        | 119.846        | 18.512                              | 15,45                                  |
| Innsbruck Land | 183.515        | 182.938        | 180.453        | 167.031        | 16.484                              | 9,87                                   |
| Kitzbühel      | 64.162         | 65.316         | 64.168         | 61.824         | 2.338                               | 3,78                                   |
| Kufstein       | 112.258        | 112.028        | 110.287        | 101.111        | 11.147                              | 11,02                                  |
| Landeck        | 44.500         | 44.506         | 44.386         | 43.830         | 670                                 | 1,53                                   |
| Lienz          | 48.216         | 48.827         | 48.738         | 49.329         | -1.113                              | -2,26                                  |
| Reutte         | 32.759         | 33.288         | 32.838         | 31.654         | 1.105                               | 3,49                                   |
| Schwaz         | 85.257         | 85.209         | 84.329         | 79.358         | 5.899                               | 7,43                                   |
| <b>TIROL</b>   | <b>769.355</b> | <b>764.255</b> | <b>757.634</b> | <b>711.581</b> | <b>57.774</b>                       | <b>8,12</b>                            |

# demographischer Wandel

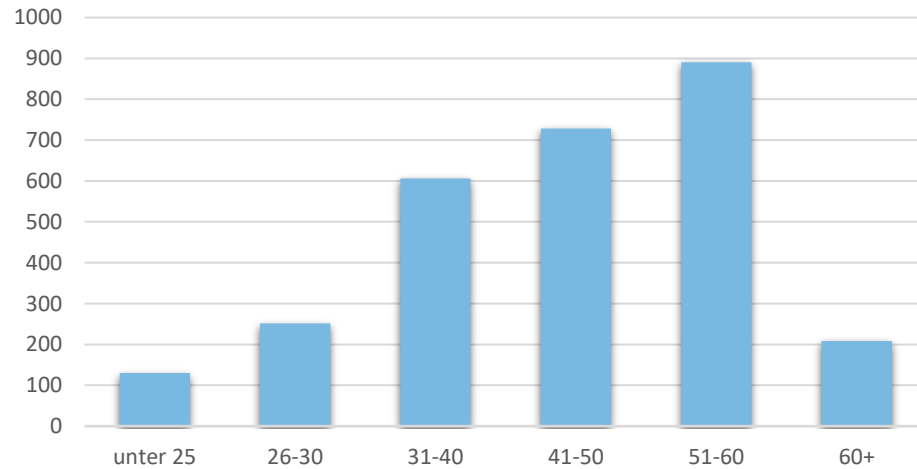


Quelle: Kathrin Eberle, Abt. Pflege

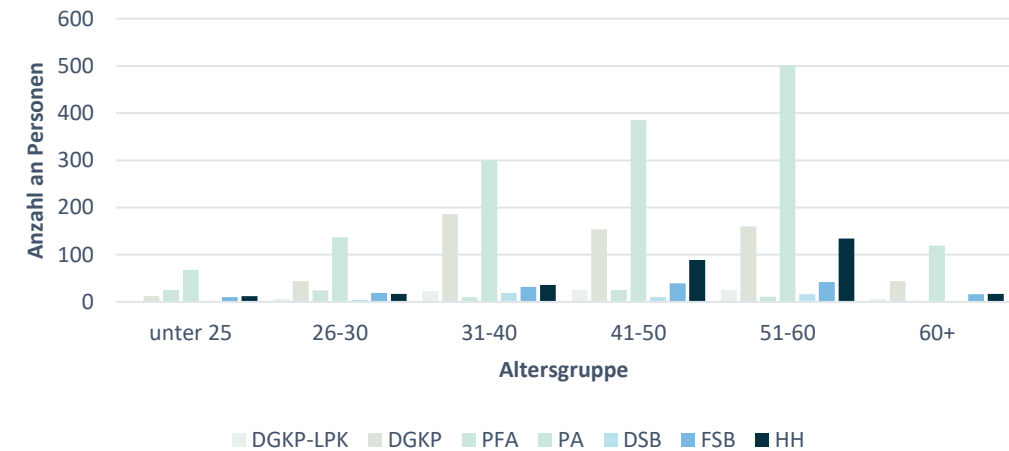


# Altersstruktur Personal

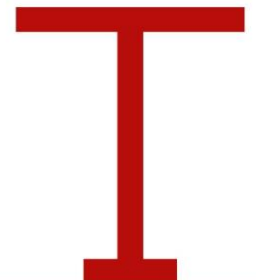
Alter Pflegepersonal insgesamt



Alter Pflegepersonal nach Berufsgruppen 2023



Quelle: Kathrin Eberle, Abt. Pflege

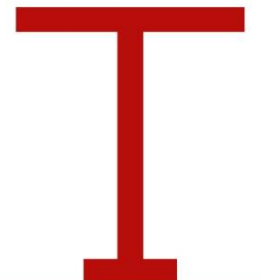


## PflegegeldbezieherInnen – versorgte Personen

| S t u f e     | Pflegegeldbezieher/innen |               |               |
|---------------|--------------------------|---------------|---------------|
|               | M + F                    | Männer        | Frauen        |
| <b>Gesamt</b> | <b>34.197</b>            | <b>12.979</b> | <b>21.218</b> |
| 1             | 8.840                    | 3.262         | 5.578         |
| 2             | 7.292                    | 2.795         | 4.497         |
| 3             | 7.096                    | 2.648         | 4.448         |
| 4             | 4.793                    | 1.965         | 2.828         |
| 5             | 3.915                    | 1.354         | 2.561         |
| 6             | 1.826                    | 780           | 1.046         |
| 7             | 435                      | 175           | 260           |

Quelle: BMSGPK

ca. 24.700 Personen erhalten Leistungen  
über die Abteilung Pflege





# Strukturplan Pflege 2023 - 2033

Planung der Angebote in der Langzeitpflege samt Finanzierung

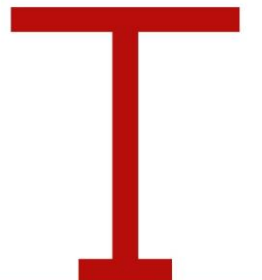
Diskussion mit allen BürgermeisterInnen in Regionalkonferenzen

Berücksichtigung von regionalen Gegebenheiten

Stärkere Beachtung des Faktors Personal in der Pflege

Forcierung alternativer Wohnformen

Evaluierung nach 5 Jahren







# Tarife 2023

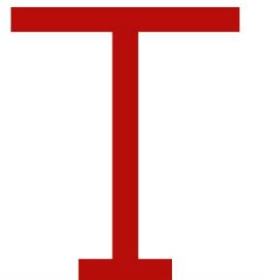
Basis bestehendes Normkostenmodell (mobil und stationär)

Erhöhung: Verbraucherpreisindex (8,6%)

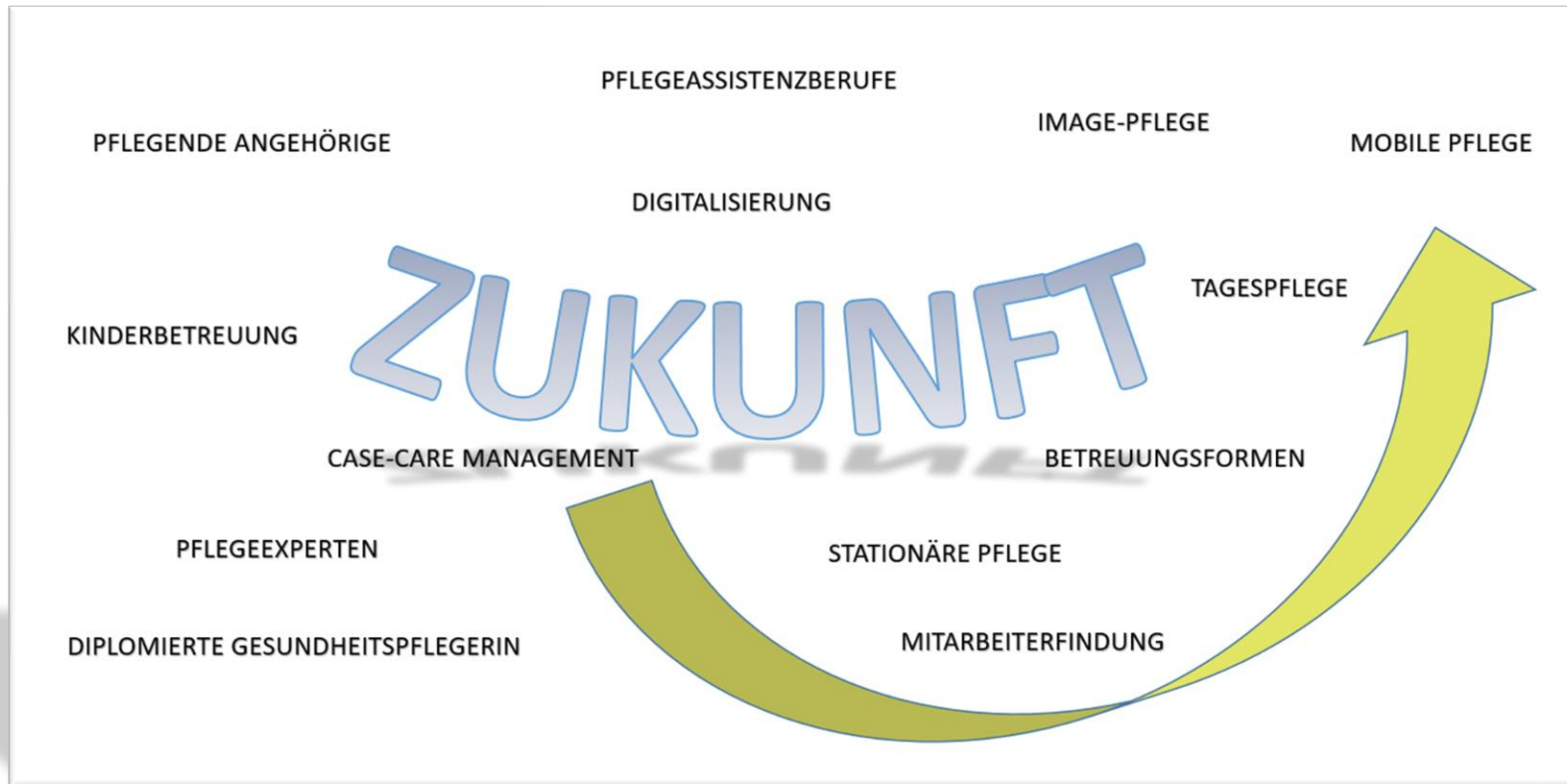
Personalkostenerhöhung je nach Grundlage

Berücksichtigung der 6. Urlaubswoche nach SWÖ-KV

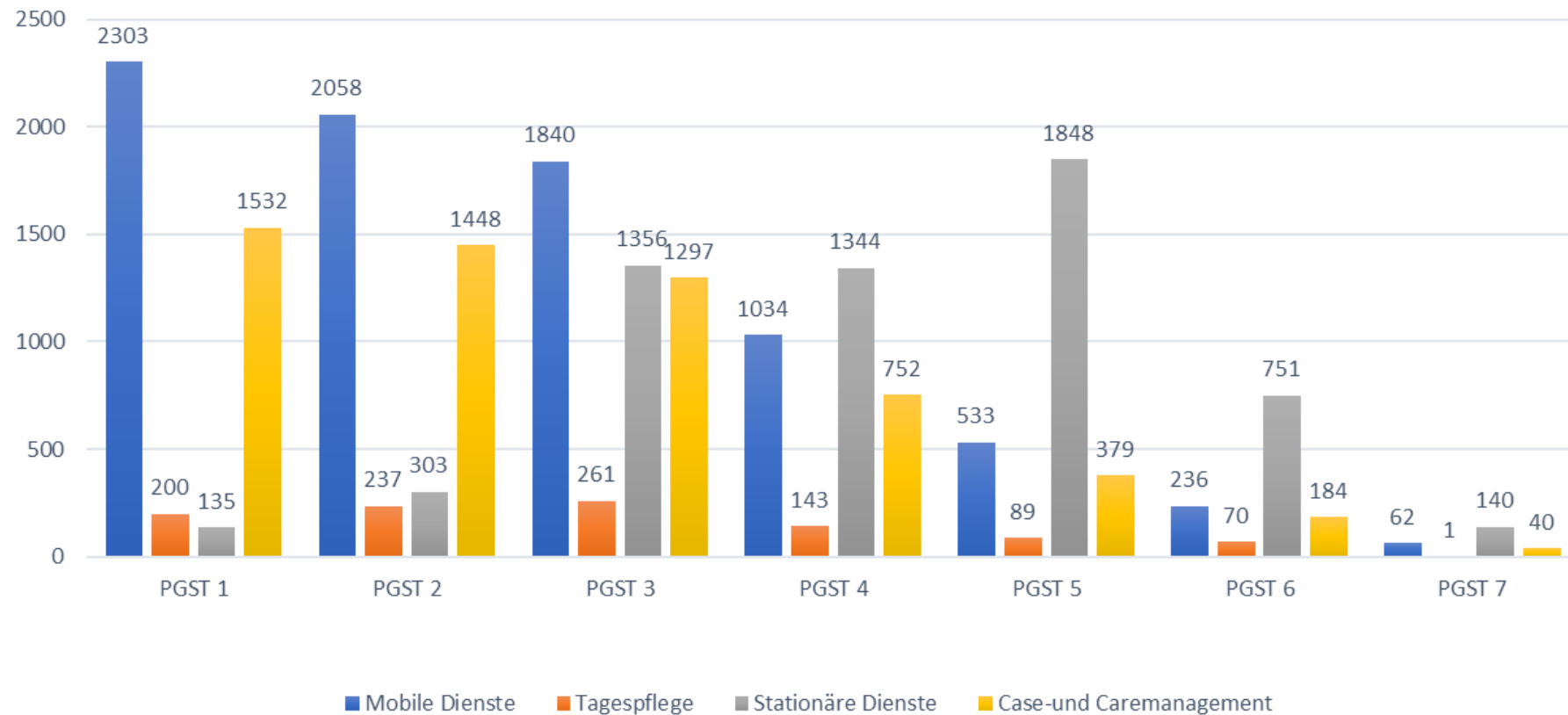
Thema Energiepreissteigerung wird gesondert behandelt



# Pflege-und Betreuung im Wandel



## betreute/gepflegte Personen nach Pflegestufe



Quelle: Pflegedienstleistungsstatistik – Statistik Austria

# Strukturentwicklung Pflege

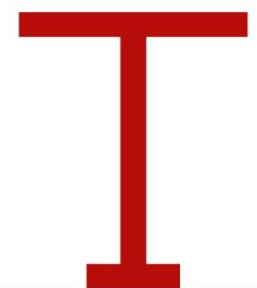
Zielgerichtete Zur-verfügung-Stellung der Leistungen



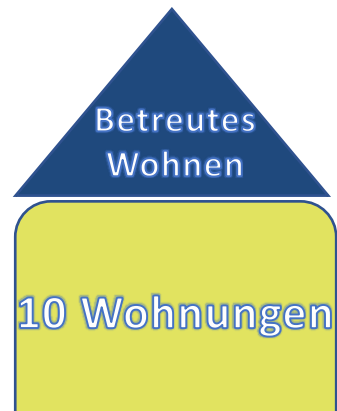
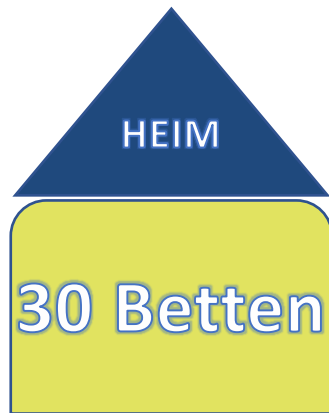
was  
wann  
wo



**Vorhandene Ressourcen müssen bestmöglich eingesetzt werden  
„best point of service“**



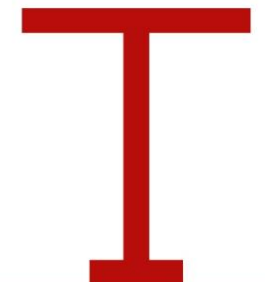
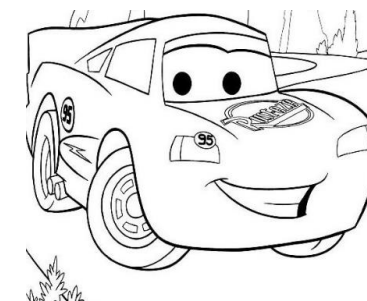
# Strukturentwicklung Pflege



| Pflegemitarbeiter |         |
|-------------------|---------|
| DGKP 23%          | 4,2 VZÄ |
| PA 67%            | 12 VZÄ  |
| HH 10%            | 1,8 VZÄ |

| Pflegemitarbeiter |         |
|-------------------|---------|
| DGKP              |         |
| PA                |         |
| HH                | 0,5 VZÄ |

Mobile Pflege

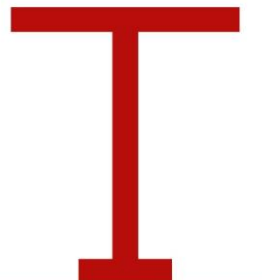


# Strukturentwicklung Pflege

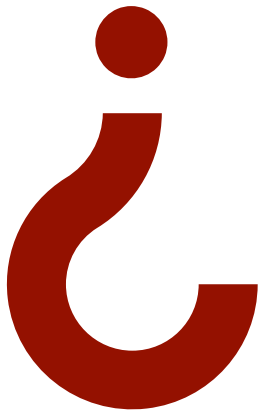
## Angebot der Strukturanalyse



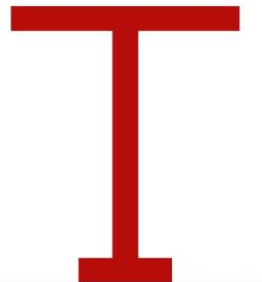
**Kathrin Hörschläger, DGKP**  
Strukturentwicklung Pflege  
Landesinstitut für Integrierte Versorgung Tirol  
Mobil +43 664 88426060  
Mail [kathrin.hoerschlaeger@tirol-kliniken.at](mailto:kathrin.hoerschlaeger@tirol-kliniken.at)



# Pflege und Du!



Sag uns,  
was dir wichtig ist



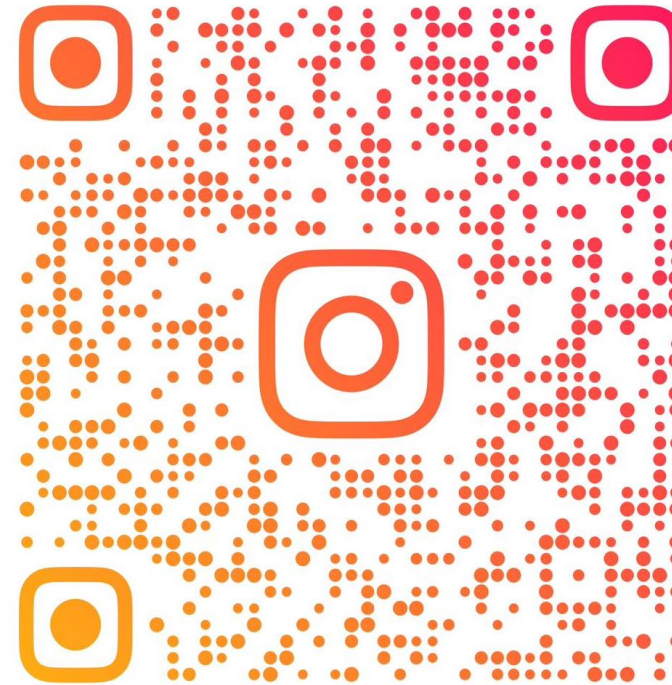
# LR<sup>in</sup> MMag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Cornelia Hagele



tiroler  
volkspartei



Scan mich und folge mir  
auf Instagram:



CORNELIA.HAGELE

